



Quick Reference Card

Samenvatting arbeidsvoorwaarden

Juli 2024



1. Salaris (1/1)



1.1 Functiewaardering

Alle functies zijn ingedeeld in 14 functiegroepen. Bij iedere functiegroep hoort een salarisschaal.

1.2 Basissalaris

Je persoonlijk salaris is gebaseerd op het daadwerkelijk aantal uur dat je gaat werken, met een maximum van 40 uur per week.

Iedereen die in dienst is op 30 september van het voorgaande jaar, komt in maart van het daaropvolgende jaar in aanmerking voor een waarderingspremie van 2,5% of 5,0% van het salaris in het voorgaande kalenderjaar, tenzij sprake is van onvoldoende functioneren. Daarnaast krijgt elke medewerker met ruimte in de schaal jaarlijks per 1 april een salarisverhoging van 2,5%.

1.3 Benefit budget

- » Je krijgt een maandelijks budget waarmee je arbeidsvoorwaarden kunt kopen.
- » Dit zogenaamde Benefit budget is 11% van je salaris.
- » Koop je geen arbeidsvoorwaarden, dan krijg je maandelijks een twaalfde deel van het Benefit budget uitbetaald.

Vanuit je budget kun je bijvoorbeeld 4 weken per jaar aan bovenwettelijke vakantiedagen kopen. Ook kun je dit budget gebruiken voor de aanschaf van een fiets of bijvoorbeeld een aanvulling op de verzekeringen.

2. Vervoer & kostenvergoedingen (1/3)

2.1 Pay per use

Alle medewerkers kunnen gebruik maken van het 'pay-per-use' model die medewerkers in staat stelt om gebruik te maken van verschillende vervoersopties in één reis (Lopen, fietsen, auto, OV). Er geldt een kilometervergoeding voor woon-werkverkeer van € 0,23 per kilometer en indien je te voet of per fiets reist krijg je een vergoeding van € 0,30 per kilometer (€ 0,23 netto en € 0,07 bruto), op het feitelijke aantal reisdagen. Je krijgt de vergoeding over maximaal 40 kilometer enkele reis. Je kan ook een onbeperkt aantal zakelijke kilometers reizen met een mobiliteitskaart. Deze kaart mag niet privé worden gebruikt (vanaf 1 januari 2025 mag deze kaart wél prive gebruikt worden).

2.2 OV-Jaarabonnement

Reis je liever met het ov? Dan kun je op je eerste werkdag een OV-jaarabonnement 2e klas aanvragen (ter waarde van € 4.246). De kosten van een upgrade naar 1e klas abonnement zijn te declareren uit het bruto Benefit budget. Met het OV-Jaarabonnement kun je in heel Nederland onbeperkt reizen met het OV. Maak je gebruik van het ov-jaarabonnement, dan maak je geen gebruik maken van het pay-per-use model voor overige reiskosten.

De regeling Kostenvergoeding woon-werkverkeer wordt per 1 januari 2025 gewijzigd. Vanaf die datum gebruiken we 'pay-per-use'. Met 'pay-per-use' wordt vergoed wat je gebruikt en kan een medewerker gebruik maken van verschillende vervoersmiddelen, ook in één reis.

2. Vervoer & kostenvergoedingen (2/3)

2.3 Auto van de zaak

- » Medewerkers die meer dan 15.000 zakelijke kilometers per jaar rijden, kunnen in aanmerking komen voor een zakelijke auto.
- » Indien de normleaseprijs van de auto hoger is dan het leasebudget wordt een eigen bijdrage ingehouden.
- » Voor privégebruik van een auto van de zaak geldt een maandelijkse loonbijtelling.
- » Je kunt naast de auto tevens een mobiliteitskaart aanvragen om ook met het openbaar vervoer te reizen.
- » Parkeer-, veer- en tolkosten gemaakt tijdens zakelijk gebruik mag je declareren.

2.4 Fietsregelingen

Alle medewerkers mogen eens per 36 maanden een fiets, inclusief kosten voor accessoires en verzekering, declareren ten laste van hun Benefit budget. Voor een gewone fiets kan je maximaal € 800 declareren, voor een e-bike € 1.200. Over dit gedeelte betaal je geen belasting en heb je fiscaal voordeel.

Een andere regeling waar medewerkers eens per 36 maanden gebruik van kunnen maken is het leasen van een fiets of (high speed) e-bike via Lease a Bike. Medewerkers betalen een vast maandbedrag dat ten laste van het Benefit budget komt, waardoor je ook bij het leasen fiscaal voordeel hebt. Daarnaast is er een fiscale bijtelling van toepassing.

Indien je aan de voorwaarden voldoet kun je kiezen uit volledig elektrische auto's. Er geldt geen merkenbeperking.

Voorwaarde voor het gebruik van de mobiliteitskaart is dat de auto blijft stilstaan gedurende de periode waarin je met het openbaar vervoer reist.

2. Vervoer & kostenvergoedingen (3/3)

2.5 Thuiswerkvergoeding

Om je tegemoet te komen in de kosten die je maakt tijdens het thuiswerken, kan je maandelijks achteraf een thuiswerkvergoeding declareren van € 3 per thuiswerkdag (dat wil zeggen een dag waarop niet gereisd wordt).

2.6 Internetvergoeding

Je ontvangt een vaste vergoeding voor internet van € 25 netto per maand.

3. Pensioen (1/2)



3.1 Pensioengevend inkomen en pensioengrondslag

Je pensioengevend inkomen is je salaris. Indien van toepassing ook je beloningstoeslag en salaristoeslag.

Je pensioengrondslag is je pensioengevend inkomen gemaximeerd op €137.800 (bedrag 2024) en verminderd met de franchise. De franchise bedraagt €17.545 (bedrag 2024), hierover bouw je geen pensioen op omdat je later AOW ontvangt van de overheid.

3.2 Collective Defined Contribution regeling (CDC)

- » ABN AMRO heeft een geïndexeerde middelloonregeling met pensioenrichtleeftijd 68.
- » Als werknemer betaal je 5,5% en ABN AMRO betaalt 31,5% van de pensioengrondslag. Vanaf 1 januari 2025 wordt de werkgeversbijdrage 24,5%, waarbij verwacht wordt dat het fiscale maximale opbouwpercentage van 1,875% in de huidige regeling nog steeds gehaald wordt.
- » Je bouwt een partnerpensioen op, dit is 70% van het ouderdomspensioen.
- » En een wezenpensioen voor ieder kind tot 21 jaar. Dit is 20% van het partnerpensioen.
- » Bij arbeidsongeschiktheid gaat je pensioenopbouw gedeeltelijk door.
- » Per 1 januari 2027 (streefdatum) wordt overgestapt naar een solidaire premieregeling volgens de wet toekomst pensioenen.

Het pensioenfonds streeft naar een jaarlijkse opbouw van ouderdomspensioen van 1,875% van je pensioengrondslag.

Na 40 jaar werken heb je dan 75% ($40 * 1,875\%$) van je gemiddelde pensioengrondslag opgebouwd.

Omdat de premie vast is kan je opbouw in enig jaar lager zijn dan 1,875%.

Het pensioenfonds streeft ernaar je pensioen jaarlijks te indexeren met de inflatie. Als er niet genoeg middelen zijn in het pensioenfonds wordt niet geïndexeerd en in het uiterste geval kan je pensioen zelfs gekort worden.

3. Pensioen (2/2)



3.3 Netto pensioenregeling

- » Dit is een vrijwillige pensioenregeling voor medewerkers met een pensioengevend inkomen boven €137.800 (bedrag in 2024).
- » Dit is een beschikbare premieregeling.
- » Partner- en wezenpensioen zijn tijdens je dienstverband verzekerd op risicobasis.
- » De inleg (inclusief risicopremies) betaal je zelf uit je netto inkomen.
- » Per 1 januari 2027 (streefdatum) wordt overgestapt naar een flexibele premieregeling volgens de wet toekomst pensioenen.

Je ontvangt een bruto bijdrage van 30% van je pensioengevend inkomen boven € 137.800 (bedrag 2024). Vanaf 1 januari 2025 ontvang je een bruto bijdrage van 23,75%.

Je neemt automatisch deel. Wil je dit niet, dan moet je afstand doen van het netto pensioen.

Je kunt zelf (binnen fiscale grenzen) bepalen hoeveel je inlegt.

4. Verzekeringen (1/2)



4.1 Loondoorbetaling bij ziekte

Als je ziek bent, krijg je het eerste jaar 100% en het volgende jaar 80% van je inkomen doorbetaald voor het percentage dat je ziek bent.

4.2 Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WIA Excedent)

Als je na twee jaar ziekte meer dan 35% arbeidsongeschikt bent en je een WIA-uitkering ontvangt, dan vult de collectieve verzekering van de bank, je WIA-uitkering aan tot maximaal 75% van je laatstverdiende inkomen*. Dit geldt voor het percentage dat je arbeidsongeschikt bent.

4.3 Vrijwillige aanvullende WIA verzekering (WIA Excedent aanvulling plus)

Daarnaast kun je nog eens 10% extra verzekeren via de vrijwillige WIA-aanvullingsverzekering. Je WIA-uitkering wordt dan aangevuld tot maximaal 85% van je laatstverdiende inkomen*. Dit geldt voor het percentage dat je arbeidsongeschikt bent.

*het inkomen voor de sociale zekerheidswetten van het laatste jaar voor ziekte, gemaximeerd tot € 200.000.

Je inkomen bestaat uit salaris plus Benefit budget plus eventuele toeslagen.

Je kunt de vrijwillige WIA verzekering financieren uit je Benefit budget.

Sluit je de aanvullende verzekering binnen drie maanden na indiensttreding af, dan word je zonder gezondheidswaarborgen geaccepteerd.

4. Verzekeringen (2/2)



4.4 Vrijwillige ANW hiaatverzekering

Je kunt deelnemen aan de vrijwillige ANW hiaatverzekering. Dan ontvangt je partner als je overlijdt tijdens je dienstverband een maandelijkse uitkering, ongeacht of hij/zij ook een ANW-uitkering van de overheid ontvangt en ongeacht zijn/haar inkomen. Dit ANW-hiaatpensioen wordt uitgekeerd tot je partner de AOW-leeftijd bereikt.

Het verzekerde bedrag is € 19.000 (bedrag 2024) bruto per jaar. De premie is een leeftijdsafhankelijke premie.

Je kunt de vrijwillige ANW hiaatverzekering financieren uit je Benefit budget.

Sluit je de ANW hiaatverzekering binnen drie maanden na indiensttreding of binnen drie maanden nadat je getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of notarieel samenlevingscontract hebt afgesloten af, dan word je zonder gezondheidswaarborgen voor deze verzekering geaccepteerd.

5. Persoonlijke ontwikkeling (1/3)

5.1 Onboarding

Bij ABN AMRO gaan we voor het juiste talent op de juiste plek. Jouw onboarding start bij ons al voordat je in dienst komt. Je krijgt namelijk toegang tot de Onboarding App waarin je snel kennis maakt met onze organisatie; onze missie, visie, strategie, cultuur en nog veel meer. We willen dat je geïnformeerd aan de slag gaat in je nieuwe werkomgeving zodat je een vliegende start maakt, je je snel thuis voelt en je werk gelijk optimaal kan uitvoeren.

Leer ABN AMRO en andere nieuwe collega's kennen tijdens de ABN AMRO Housewarming (Onboarding Experience). De Housewarming vindt maandelijks plaats op de Gustav Mahlerlaan in Amsterdam. Tijdens de Housewarming leer je je nieuwe collega's en de bank in huiselijke sfeer kennen. Het programma staat in het teken van inspiratie en connectie. We raden je aan om je in te schrijven voor de eerste editie na je start. De Housewarming is beschikbaar voor alle collega's die in Nederland starten, met uitzondering van consultants, vendedores en stagiaires.

Daarnaast heeft elke business line een eigen welkomstprogramma. Tijdens deze dag(en) leer je veel over en maak je kennis met alle facetten van de business line waarbinnen je bent gestart. Wat is de strategie en welke rol speel jij daarin? Wat zijn de gedragsregels? Wanneer leg je de bankierseed af? Kortom, op een unieke manier raak je snel thuis in de wereld van ABN AMRO!

5. Persoonlijke ontwikkeling (2/3)


5.2 Persoonlijk Ontwikkelbudget

ABN AMRO biedt je met het Persoonlijk Ontwikkelbudget (PO-budget) extra mogelijkheden om met een blik op de toekomst te werken aan je talent. Medewerkers ontvangen jaarlijks een PO-budget van € 1.000. Het budget dat je in het eerste en tweede jaar niet opmaakt blijft tot in het derde jaar beschikbaar. Je kunt in drie jaar dus maximaal € 3.000 sparen. Het budget dat je niet gebruikt schuift automatisch door naar het volgende jaar en het jaar daarop. Heb je het budget aan het einde van de periode van drie jaar niet of niet helemaal gebruikt? Dan vervalt elk deel van €1.000 na drie jaar.

5.3 Coaching

- » Je kunt (gratis) gebruik maken van het CoachesNetwerk. Het CoachesNetwerk telt ruim 100 professioneel opgeleide coaches die beschikbaar zijn voor iedereen binnen de bank: medewerkers en leidinggevenden. We begeleiden je bij keuzes maken, meer inzicht in jezelf en in beweging komen.
- » Je kunt ook je PO-budget inzetten om verschillende coachingstrajecten in MyLearning aan te vragen. Kosten hiervoor zijn afhankelijk van het traject dat je kiest.

5.4 Loopbaan

- » Je bent zelf verantwoordelijk voor je persoonlijke ontwikkeling. De bank ondersteunt je graag bij het ontdekken en ontwikkelen van jouw talenten. Er zijn tools beschikbaar die je kunt gebruiken om vast te stellen waar je talenten en ambities liggen en hoe je deze talenten verder kunt ontwikkelen om duurzaam inzetbaar te blijven.
- 

5. Persoonlijke ontwikkeling (3/3)

- » Loopbaanscan: Je mag eens per drie jaar een loopbaanscan doen op kosten van de bank. De kosten van deze loopbaanscans komen niet ten laste van je PO-budget.
- » Opdrachtgericht werken met Smartjobs: Via een interne opdracht kun je je talenten en drijfveren breder inzetten en ontwikkelen, je netwerk vergroten, je oriënteren op een andere functie of de organisatie beter leren kennen. Een Smartjob kan variëren van een resultaat wat je oplevert binnen een bepaalde tijd tot een rol die je gedurende een bepaalde periode vervult in een ander team. Smartjobs gaat vooral om een gedachtengoed en is niet vastomlijnd. Je neemt zelf het initiatief en denkt goed na over wat jij wilt leren van een Smartjob en welke win-win jij ziet voor jouw team en voor de bank.
Een verzoek tot een Smartjob stem je zo tijdig mogelijk af met je leidinggevende en het team. Jouw leidinggevende stemt met het verzoek in tenzij dit leidt tot organisatorische problemen. Je maakt hier goede afspraken over met je collega's, je manager en de opdrachtgever van de Smartjob.

5.5 Opleiding

- » ABN AMRO biedt je de mogelijkheid om verschillende opleidingen en trainingen aan te vragen via MyLearning. In overleg met je leidinggevende bespreek je welke opleidingen voor jou van toepassing zijn. Ook heb je de mogelijkheid om je PO-budget in te zetten.
 - » Voor startende en ervaren leidinggevendenden is er een specifiek leiderschapsprogramma beschikbaar via MyLearning: 'Start2Lead' voor startende leidinggevendenden en 'Indepth' voor ervaren leidinggevendenden.
-

6. Verlofregelingen (1/2)



6.1 Vakantie-uren

- » Je krijgt bij een arbeidsduur van 36 uur 144 wettelijke en 36 bovenwettelijke vakantie-uren
- » Met je Benefit budget kun je tot maximaal 144 uur extra vakantie-uren bijkopen.

Naast de nationale feestdagen zijn ook 5 mei en de vrijdag na Hemelvaart een vrije dag binnen ABN AMRO.

6.2 Generatieverlof

- » Iedereen die minimaal één jaar in dienst is, krijgt de kans om gedeeltelijk betaald een sabbatical (generatieverlof) op te nemen. De duur van het verlof is minimaal één maand en maximaal zes maanden.
- » Het verlof kun je opnemen in maximaal 2 afzonderlijke delen. Afhankelijk van je eigen behoefte neem je het verlof in voltijd of deeltijd op.
- » Je kunt op zijn vroegst vijf jaar na afloop van een vorige periode van generatieverlof opnieuw generatieverlof opnemen.

Je krijgt 40% van het salaris doorbetaald over een periode van maximaal dertien weken.

6.3 Ouderschapsverlof

- » Wanneer je een eigen of adoptief kind hebt dat jonger is dan dertien jaar mag je ouderschapsverlof opnemen.
- » Je kunt per kind een verlofperiode van 26 weken opnemen. Afhankelijk van je eigen behoefte neem je het verlof in voltijd of deeltijd op.
- » Het recht op dit verlof eindigt als het kind dertien jaar is.
- » Als je kind jonger dan 1 jaar is dan krijg je 4 weken volledig doorbetaald en 5 weken 70% betaald ouderschapsverlof.

Dit verlof wordt 4 weken volledig doorbetaald en vijf weken gedeeltelijk doorbetaald als het wordt opgenomen in het eerste jaar na de geboorte van het kind.

6. Verlofregelingen (2/2)



6.4 Geboorteverlof voor partners

- » Als je partner een kind heeft gekregen heb je recht op 6 weken betaald geboorteverlof.

Je salaris wordt tijdens dit verlof volledig doorbetaald.

6.5 Banking for Better dagen

- » Per jaar heb je de mogelijkheid om een week aan Banking for Better dagen op te nemen.
- » Deze dagen mag je inzetten om een bijdrage te leveren aan de maatschappij of te werken aan je persoonlijke ontwikkeling.

Je salaris wordt tijdens dit verlof volledig doorbetaald.

6.6 Kortdurend zorgverlof

- » Per jaar mag je maximaal twee weken kortdurend zorgverlof opnemen.
- » Dit is mogelijk wanneer je partner, kind, ouder, een ander familielid of een persoonlijke kennis ziek is en verzorging door jou noodzakelijk is.

Je salaris wordt tijdens dit verlof volledig doorbetaald.

6.7 Langdurend zorgverlof

- » Je kunt langdurend zorgverlof opnemen, waarbij de duur van het verlof maximaal elf keer de gemiddelde arbeidsduur per week is.
- » Je hebt de mogelijkheid voor langdurend zorgverlof als een zorgbehoevende uit je directe omgeving (partner, kind, ouder etc.) ziek is, verzorging nodig heeft en voor deze verzorging van jou afhankelijk is.
- » Ook voor de begeleiding van een stervende partner, kind of ouder, of voor hulp aan een kind met een levensbedreigende ziekte, kun je dit verlof opnemen.

Je krijgt 50% van je salaris over de verlofuren

7. Werktijden & locatie (1/1)

7.1 Flexwerken

Afhankelijk van je rol krijg je binnen ABN AMRO de ruimte om flexibel te werken. Flexibel werken betekent dat je meer onafhankelijk van tijd en plaats bent. We ondersteunen je met technologie en faciliteiten die jou helpen effectiever en efficiënter te werken. Enkele voorbeelden zijn:

- » We bieden flexibiliteit in de aansturing en zijn resultaat gedreven.
- » Als je niet gebonden bent aan een werkrooster, ben je vrij om te bepalen waar en wanneer je werkt (uiteraard in overleg met je leidinggevende).
- » Werken op een laptop.
- » Via apps en software maken we het mogelijk om op afstand samen te werken en informatie te delen.

7.2 Bring Your Own

Als je mobiel bereikbaar moet zijn kun je gebruik maken van onze Bring Your Own regeling. Deze regeling geldt voor een zelf aangeschafte mobiele telefoon die je gebruikt voor je werk met een zakelijk abonnement van de bank. Je leidinggevende bepaalt of je dit abonnement nodig hebt.

De aanschafkosten van een nieuwe telefoon krijg je netto vergoed met gelijktijdig een eenmalige verlaging van je bruto salaris met hetzelfde bedrag. Dit kan tot maximaal € 500. Hiermee bespaar je de belasting over dit bedrag. Je mag hier 1 keer per 24 maanden gebruik van maken.

7.3 Arbeidsduur

ABN AMRO kent een basisarbeidsduur van gemiddeld 36 uur en de maximale arbeidsduur is gemiddeld 40 uur per week.

8. Wellbeing & arbeidsomstandigheden (1/2) ♥

8.1 Wellbeing & arbeidsomstandigheden

ABN AMRO zorgt er voor dat jij gezond en veilig kan werken. Wellbeing is veel meer dan alleen fysiek en mentaal gezond en fit zijn. Het betekent ook dat je lekker in je vel zit en het maximale uit jezelf haalt, op het werk maar ook op persoonlijk gebied. Een goede energiebalans is hierbij cruciaal: hoe meer energie je hebt, hoe gelukkiger en succesvoller je over het algemeen bent. We vinden het belangrijk dat je, ook gedurende de werkdag, aandacht besteedt aan beweging en ontspanning voor een optimaal werk- en privéleven. MyWellbeing helpt je hierbij:

- » Ieder jaar kun je meedoen aan het uitgebreide Gezondheidswinst onderzoek van arbo dienst Beter.
- » Vanuit MyWellbeing bieden we diverse activiteiten, workshops en trainingen aan ten aanzien van jouw fysieke, sociaal-emotionele, mentale en purpose energie. Daarnaast biedt het platform HelloYou allerlei (persoonlijke) adviezen en sessies voor beweging en ontspanning, zowel online als op diverse kantoren.
- » Eens per 24 maanden kun je een fitness wearable tot € 200 fiscaal vriendelijk declareren ten laste van je Benefit budget.
- » We bieden jou middelen om je thuiswerkplek ergonomisch in te richten.
- » Op een aantal locaties is een externe fysiotherapie praktijk aanwezig zodat je als dat nodig is snel terecht kunt. Je kunt daarnaast gratis gebruik maken van online fysiotherapie via HelloYou.
- » ABN AMRO Bank is een 'mantelzorg vriendelijke organisatie', we zoeken samen naar maatwerkoplossingen om werk en zorg te kunnen combineren.
- » Bij disbalans of problemen op het werk kun je terecht bij de bedrijfsarts, de company counselor of de vertrouwenspersoon integriteit.



8. Wellbeing & arbeidsomstandigheden (2/2) ♥

- » Rouw op de werkvloer is vaak een lastig onderwerp waar ABN AMRO graag meer aandacht aan geeft via informatie op intranet/Sharepoint en in samenwerking met de counselors van Beter.
- » Bij ongewenst gedrag kan je terecht bij de vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen.

8.2 Financieel Fit

Als werkgever vinden wij het belangrijk dat jij goed en gezond je werk kunt blijven doen, zonder afleiding van (geld) stress. De interne hulproute van ABN AMRO Bank N.V. helpt jou om bij het juiste loket hulp te vinden. De interne hulproute bestaat uit verschillende initiatieven (zoals het Sociaal Fonds) die jou op weg kunnen helpen als je geldzorgen hebt of die je kunnen helpen om ze juist te voorkomen.

Iedere 3 jaar kun je een Financieel Inzicht rapport aanvragen. Hierin krijg je inzicht in je financiële situatie gedurende meerdere jaren, zodat je aandachtspunten herkent en in staat bent daar actie op te ondernemen.

9. Ziektekostenverzekering (1/1)

Korting op zorgverzekering

ABN AMRO heeft uitstekende kortingen bedongen via het collectieve zorgcontract met Zilveren Kruis. Ook werkt de bank samen met Zilveren Kruis en arbodienst Beter nauw samen op het gebied van leefstijl en zorg. Hierdoor heb je als medewerker van ABN AMRO veel voordelen.

- » 15-25% korting op aanvullende verzekeringen
- » 15% korting op tandartsverzekering

Voor de meest actuele tarieven kijk je op <http://collectief.zilverenkruis.nl/abnamro/205370001>

Contactgegevens

HR services

Telefoon: (020) 343 60 00 (op werkdagen tussen 09.00 en 17.00 uur)



Pensioenfonds ABN AMRO

E-mail: pensioendesk@abnamropensioenfonds.nl

Telefoon: (020) 237 57 77 (op werkdagen van 8.30 tot 15.00 uur)

Fleet Support

(Auto van de zaak)

E-mail: aab@fleetsupport.com

Telefoon: (026) 751 14 25 (op werkdagen tussen 8.30 en 17.30 uur)

Disclaimer

Dit document is enkel gemaakt voor intern gebruik door ABN AMRO. Er kunnen geen rechten worden ontleend aan dit document. De informatie in dit document mag nadrukkelijk niet als advies worden beschouwd en kan evenmin worden beschouwd als een aanbod tot het aangaan van een overeenkomst. Dit document is eigendom van ABN AMRO en mag niet aan derden worden geopenbaard of voor enig ander doel worden gebruikt.